

Обзор изменений федерального законодательства в сфере противодействия коррупции за первый квартал 2026 года

С 1 января 2026 года в Российской Федерации вступил в силу масштабный пакет нормативных правовых актов, ознаменовавший новый этап в системе антикоррупционного регулирования. В него вошли Федеральный закон от 28 декабря 2025 года № 505-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Указ Президента РФ от 31 декабря 2025 года № 1009 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», а также Постановление Правительства РФ от 16 марта 2026 года № 272. Эксперты расценивают совокупность этих документов как наиболее существенную трансформацию антикоррупционного законодательства за последние десять лет.

Ключевым инструментом реализации новых норм стала государственная информационная система (ГИС) «Посейдон». Её задача – обеспечить непрерывный автоматизированный мониторинг финансового и имущественного положения должностных лиц и членов их семей. Система, запущенная в опытную эксплуатацию ещё в 2022 году по указу Президента РФ, агрегирует сведения из Федеральной налоговой службы, Росреестра, кредитных организаций и других ведомственных источников.

Одним из главных нововведений стало упразднение обязательной ежегодной подачи справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. От этой обязанности освобождены государственные и муниципальные служащие, депутаты всех уровней, работники организаций с государственным участием, а также лица, замещающие отдельные должности в структурах, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ.

На смену ежегодному декларированию пришла ситуационная (событийная) модель отчётности. Сведения необходимо подавать в следующих случаях:

- при поступлении на государственную или муниципальную службу;
- при назначении на федеральные государственные должности и должности субъектов РФ;
- при переводе служащего из одного госоргана в другой;
- при включении в федеральный кадровый резерв;
- при совершении крупных сделок.

Законодатель определил критерий крупной сделки: декларация требуется, если сумма одной или нескольких сделок, заключённых в течение календарного года, превышает совокупный доход служащего, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за три предшествующих календарных года. Важной новацией стало включение в расчёт совокупного дохода

доходов несовершеннолетних детей. Срок подачи сведений — не позднее 30 апреля года, следующего за годом возникновения основания.

С 1 января 2026 года отменены требования о размещении индивидуальных сведений о доходах и имуществе в открытом доступе в интернете, а также об их предоставлении СМИ по запросам. Теперь в публичном пространстве размещается только обобщённая информация о соблюдении антикоррупционного законодательства – агрегированные статистические показатели без привязки к конкретным лицам. Персональные данные госслужащих и членов их семей исключены из публичного доступа.

Разработчики реформы объясняют это необходимостью снизить риски неправомерного использования информации третьими лицами, включая мошеннические действия и давление на должностных лиц. Контроль за доходами и расходами теперь осуществляется преимущественно в рамках ведомственного и автоматизированного мониторинга. Подразделения по профилактике коррупционных правонарушений анализируют сведения о расходах лишь в случаях совершения крупных сделок – в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам». Основной объём данных обрабатывается автоматически через ГИС «Посейдон».

Реформа значительно расширила круг субъектов антикоррупционного контроля. Помимо традиционных категорий (госслужащие, муниципальные служащие, депутаты), новые требования теперь распространяются на:

- руководителей федеральных государственных учреждений (изменения внесены в Постановления Правительства РФ № 207 и № 208);
- работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ;
- сотрудников госкорпораций, публично-правовых компаний и государственных внебюджетных фондов.

Одновременно проведена унификация антикоррупционных требований для всех категорий должностных лиц вне зависимости от ведомственной принадлежности. По замыслу разработчиков, это позволит устранить разночтения в правоприменительной практике и обеспечить единый стандарт контроля.

Поправки устанавливают, что предоставление неполных или недостоверных сведений является безусловным основанием для отказа в назначении на должность. В отношении действующих служащих это служит основанием для расторжения служебного контракта. Норма распространяется не только на гражданских служащих, но и на военнослужащих (изменения внесены в Положение о порядке прохождения военной службы). Эксперты считают, что такой подход подчёркивает недопустимость формального отношения к антикоррупционным процедурам и усиливает превентивный эффект контроля. В правоприменительной практике жёсткость этих санкций

коррелирует с дисциплинарными мерами в сфере госслужбы, где утрата доверия рассматривается как самостоятельное основание для прекращения служебных отношений.

С 1 июля 2026 года вступили в силу поправки в Положение о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия (утверждено Постановлением Правительства РФ № 228). Согласно новым требованиям, сведения об уволенном лице должны направляться в Министерство труда и социальной защиты РФ. Высшие исполнительные органы субъектов РФ обязаны в течение 10 рабочих дней уведомить Минтруд России о назначении должностного лица, ответственного за направление сведений. В уведомлении необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность, адрес электронной почты и контактный телефон непосредственного руководителя. Кроме того, вводятся чёткие основания для возврата информации без включения в реестр что призвано повысить достоверность и оперативность ведения реестра. Цель изменений – обеспечить прозрачность и актуальность данных о лицах, утративших доверие, и исключить возможность их повторного трудоустройства на госслужбу.

Постановлением Правительства РФ от 16 марта 2026 года № 272 существенно расширены полномочия Департамента Правительства РФ, отвечающего за кадровые вопросы и профилактику коррупции. К новым функциям департамента отнесены:

- предварительное рассмотрение уведомлений о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов;
- рассмотрение уведомлений о не зависящих от служащего обстоятельствах, препятствующих соблюдению ограничений и запретов;
- право направлять запросы в госорганы и использовать ГИС «Посейдон» для проверки сведений;
- обеспечение участия представителей департамента в комиссиях по урегулированию конфликта интересов в федеральных органах власти.

Эти полномочия позволяют выстроить сквозной механизм профилактики и оперативного реагирования на потенциальные коррупционные риски на всех уровнях госуправления.